

FICHE PRATIQUE : Sensibiliser son personnel



1 Pourquoi ?

La sensibilisation du personnel à la consommation d'eau est essentielle pour garantir une utilisation responsable et durable de cette ressource précieuse au sein de l'entreprise.

C'est une démarche qui vise à enrayer le gaspillage, réduire les coûts, répondre aux enjeux environnementaux et renforcer l'engagement collectif.



Avantages

- Répondre aux enjeux de la sobriété hydrique des entreprises
- Faire prendre conscience des conséquences de la surconsommation d'eau sur l'activité de l'entreprise
- Réduire les consommations d'eau et les coûts liés
- Engager une cohésion collective pour adopter les bons gestes



Points d'attention

- Définir de mauvais objectifs ou trop ambitieux pour le personnel pourrait les démobiliser, nuire à la qualité des activités, voire mettre en péril la pérennité des mesures mises en place
- Les actions doivent être régulièrement communiquées auprès du personnel pour démontrer les impacts favorables des efforts fournis par le personnel.

Besoin d'infos?

Contactez le Pôle AQUIMER
contact@poleaquimer.com

03 21 10 78 98

2 Comment ?

Différentes actions doivent être mises en place pour sensibiliser le personnel :

- Organiser des ateliers ludiques et pédagogiques de sensibilisation et de formation

Mettre en place des ateliers interactifs permettant d'informer le personnel sur les enjeux liés à la consommation d'eau, tout en favorisant l'apprentissage par des approches ludiques et concrètes.

- Valoriser la ressource eau

Sensibiliser le personnel à la valeur et à la rareté de la ressource en eau afin d'encourager une utilisation plus respectueuse et durable au quotidien.

- Impliquer et responsabiliser le personnel

Encourager l'implication active des collaborateurs en les rendant acteurs des démarches mises en place et responsables de leurs pratiques en matière de consommation d'eau.

- Mettre en place des actions concrètes

Déployer des actions simples et opérationnelles visant à réduire les consommations d'eau et à limiter le gaspillage au sein de l'entreprise.

- Fixer des objectifs atteignables et évolutifs pour mieux impliquer le personnel

Définir des objectifs réalistes et progressifs afin de maintenir la motivation du personnel et d'inscrire la démarche dans une dynamique d'amélioration continue.

4 Aides financières

À ce jour, il n'existe pas de dispositifs d'aides financières dédiés à l'accompagnement et à la mise en place des indicateurs.



3 Mise en pratique

Une sensibilisation du personnel efficace passe par :

- Identifier un référent entreprise (ambassadeur) pour fédérer et stimuler la motivation du personnel et prolonger la dynamique engagée
- Organiser des ateliers ludiques et pédagogiques de sensibilisation
- Mettre en place des bonnes pratiques liées à l'usage de l'eau
- Partager/informer régulièrement le personnel sur les consommations d'eau par un affichage sur des points de passage du personnel
- Impliquer régulièrement le personnel par des temps d'échanges peut faciliter la suggestion d'idées, des constats de dysfonctionnement ou des retours d'expérience

Sensibiliser les employés à la consommation d'eau, c'est agir pour l'environnement, la performance économique et le bien-être collectif de l'organisation.

